

## CAS Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration 2024

Certificate of Advanced Studies in Innovative World of Work: New Work & Collaboration 2024 | Stand: 03/2024



### Thema

Unsere Arbeitswelt verändert sich gerade von Grund auf. Virtuelle Zusammenarbeit, dezentrale Teams, digitale Tools und agile Prozesse und Organisationen setzen komplett neue Maßstäbe – für Vorgesetzte, Mitarbeitende und ganze Teams.

Die Konzepte von New Work und Digital Collaboration rücken in den Fokus. Dabei zeigt sich deutlich, dass mit der neuen Arbeitswelt neben neuen Arbeits(zeit)modellen, neuen Raumkonzepten und neuen technologischen Tools vor allem auch Faktoren wie Selbstorganisation, Selbstverantwortung, individuelle Weiterentwicklung sowie Sinnstiftung und Kultur an Bedeutung gewinnen.

Diesem Wandel sowie den Chancen und Herausforderungen widmet sich unser Zertifikatskurs. Wir diskutieren mit unseren nationalen und internationalen Expertinnen und Experten die strategischen, psychologischen und digitalen Erfolgsfaktoren für zukunftsfähige Arbeitswelten.

### Unsere Themen im Überblick

- NEW WORK - PHILOSOPHIE & BIG PICTURE
  - New Work. Das Phänomen jenseits von HomeOffice und Zoom-Apéros
  - New Work. Theorien, Philosophien und Geschichte(n)
- NEW WORK - EINE FRAGE DER KULTUR
  - New Work – ein Gestaltungs- und Kulturthema
  - New Work Charta – New Work Kultur ganz konkret
  - New Work braucht Inner Work. Resilienz als personale und organisationale Kompetenz
- NEW WORK – AGILE ORGANISATION & NEW LEADERSHIP
  - Transformation in eine agile Organisation – Praxiseinblick KMU
  - Führung im Wandel: Agiles Arbeiten, Selbstorganisation, Servant Leadership & Co.
- NEW WORK – NEW SKILLS
  - Future Skills Navigator. Warum wir Zukunftskompetenzen brauchen

- New Work braucht mehr als coole Büros - Praxiseinblick
- Digital Switzerland – neue Kompetenzen für eine ganze Nation
- NEW WORK – PURPOSE IM FOKUS / FÜR EINE BESSERE WELT
  - Zukunftsbüros - Arbeits- und Lebenswelten gestalten in der Zivilgesellschaft
  - Soziales Engagement & Social Entrepreneurship
  - Auf einen Kaffee bei den Work Rebels
- NEW WORK – COLLABORATION & INNOVATION
  - Collaboration Canvas: Ordnungsmodell für neue Formen der Zusammenarbeit
  - Innovation, Zusammenarbeit & Wertschöpfung
- NEW WORK - TECH-TRENDS FÜR DIGITALE ZUSAMMENARBEIT
  - Work Trend Index
  - Vor Ort, virtuell, hybrid: Teams, M365 & Metaverse
  - Mit New Work zur attraktiven Arbeitgeberin werden. Insights und Erfahrungen
- NEW WORK – HOT TOPICS
  - New Work, GenZ und der Generationen-Gap
  - New Pay – Lohntransparenz & alternative Lohnmodelle
  - Psychologische Sicherheit und wertschätzende Kommunikation als Fundament für New Work
  - Kolleg\*in KI. Künstliche Intelligenz und die Zukunft unserer Jobs
- NEW WORK - RAUM & ARCHITEKTUR
  - Trendscouting Work/Space
  - Neue Arbeitswelten und Büros 2.0 ganz konkret
  - Future Workplaces: People, Places & Technology
- NEW WORK - ZUKUNFT DER ARBEIT
  - Collaboration Teams
  - On the Way to New Work: Learnings von einer Reise, die erst begonnen hat

## Ziele

Unser Ziel ist es, dass Sie nach Abschluss des Zertifikatskurses die Grundlagen und organisationstheoretischen Bausteine für moderne Arbeitsformen kennen, verschiedene kollaborative Technologien in der Praxis anwenden können und in der Lage sind, strategische Konzepte für eine digitale Zusammenarbeit zu entwickeln und Projekte planerisch zu betreuen. Ausserdem vermitteln wir Ihnen, wie Sie die technischen Grundlagen für die digitale Zusammenarbeit sowie die Flexibilisierung der Arbeitsmodelle bewerten und evaluieren können.

## Zielgruppe

Der CAS richtet sich an alle Fach- und Führungskräfte, die sich mit dem Thema von New Work, innovativen Arbeitswelten oder mobil-flexibler Arbeit aus strategischer und operativer Perspektive beschäftigen, z.B. HR-Verantwortliche, HR-SpezialistInnen, PersonalentwicklerInnen, Verantwortliche für digitale Zusammenarbeit und Innovation, Unternehmensberaterinnen und Consultants, KommunikationsspezialistInnen, ArchitektInnen, InnenarchitektInnen, BürogestalterInnen und Bauverantwortliche, Workplace-Verantwortliche, Mitarbeitende aus Sozialversicherungen und Organisationen der Arbeitsintegration, Personen an der Schnittstelle von Business und IT etc.

## Kursaufbau

Der Kurs findet im Blended Learning Modus statt. Er besteht aus insgesamt 10 Präsenztage – davon sind vier Tage bei uns in Luzern vor Ort geplant. Es gibt vier Online-Präsenztage und weitere zwei Tage findet eine Exkursion nach Bern beziehungsweise Zürich statt. Hinzu kommen betreute Online-Lektionen und natürlich auch die Arbeit in Collaboration Teams. Zwischen den Kurstagen stellen wir Ihnen Online-Materialien sowie die verschiedenen Online-Vorbereitungslektionen zur Verfügung, die Sie sich zeitlich flexibel einteilen können. Ein Selbststudiums-Anteil und eine abschliessende Projektarbeit runden das Programm ab. Die gesamten Studienleistungen entsprechen dabei 20 ECTS.

## Termine & Orte

19. April 2024 – 15. Juni 2024

5 Tage vor Ort (in Luzern, Bern, Zürich, Kemptthal, Bern, Weil a. Rhein) und 5 Tage online

Online-Vorbereitungslektionen zwischen den Kurstagen sowie Collaboration Teams und Projektarbeit nach dem Kursende

## Methodik

Wir setzen in unserem Kurs auf Methoden und Tools, die auch in der Arbeitswelt 4.0 angewendet werden. Dabei sind uns hochschuldidaktische Standards und Erkenntnisse genauso wichtig wie ein lernförderliches Klima. Als Unterrichtsmethoden kommen zum Beispiel Learning Journeys und Collaboration Teams zum Einsatz. Ausserdem wenden wir im Kurs aktiv genau die Tools an, die beim vernetzten Arbeiten zum Einsatz kommen. Dazu gehören zum Beispiel Zoom, Miro, Trello etc. Ergänzt wird dies durch diverse Formate wie etwa Trendinputs, Workshops, Experten-Interviews, Breakout Sessions, Innovation-Jams, und virtuelle Konferenzen.

Der Unterricht wird in ganztägigen Unterrichtsblöcken zu je 8 Lektionen vor Ort oder online durchgeführt. Diese Präsenztage werden ergänzt durch Exkursionen, Online-Lerneinheiten und natürlich das Selbststudium.

## Voraussetzung

In der Regel gilt für alle Teilnehmenden, die ein CAS Zertifikat erwerben möchten, ein Hochschulabschluss oder eine vergleichbare Ausbildung als Zulassungsbedingung. Eine Aufnahme „sur dossier“ ist möglich. Die Studienleitung entscheidet anhand der eingereichten Anmeldeunterlagen und in Ausnahmefällen auch anhand eines persönlichen Gesprächs über die Aufnahme.

## Upgrade

Der CAS Innovative Arbeitswelt kann durch den Besuch weiterer Zertifikatskurse und der Erarbeitung einer Master Thesis zum Master of Advanced Studies (MAS) oder exekutiven Master of Business Administration (MBA) ausgebaut werden. Das MAS- bzw. MBA-Diplom kann in einer Studiendauer von mindestens 3 Semestern und in der Regel innerhalb von 5 Jahren erworben werden.

Zur Kombination eignen sich zum Beispiel folgende Kurse: CAS Digitale Transformation. Wo Technologie auf Philosophie trifft, CAS Future Skills, CAS Transformation Toolbox. 16 Methoden für eine Welt im Wandel, CAS Healthy Leadership & Organisation, CAS eHealth – Gesundheit digital, CAS eLearning, CAS eGovernment, CAS Wissensmanagement & Organisationales Lernen, CAS Digital Ethics

## Aufzeichnung der Kurstage bei Abwesenheit

Bei Abwesenheit werden auf Wunsch Aufzeichnungen des Unterrichtstages zum Nachschauen und Nachhören erstellt.

## Keywords

New Work, Arbeitswelt 4.0, Digital Collaboration, Digital Workplace, Zukunft der Arbeit, Digitale Zusammenarbeit, Arbeitswelten der Zukunft, Future Skills, New Leadership, Organisations- und Kulturentwicklung, Selbstorganisation, agile Organisation, New Ways of Working, Workplace Trends, agiles Arbeiten, Wertewandel

## Lehrplan Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration

Themenblock 1	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – PHILOSOPHIE &amp; BIG PICTURE</b>			
<b>Einführung in den CAS</b> Programm und Ziele, Organisation und Arbeitsweise, gegenseitiges Kennenlernen, Einführung Kurstools und Collaboration Teams	FR, 19.04.2024 Luzern	09.15 – 10.30	Prof. Dr. Andrea Belliger, Dr. Daniel Stoller-Schai
<b>New Work. Das Phänomen jenseits von HomeOffice und Zoom-Apéros</b> Denkmodell zu gesellschaftlichen Veränderungen und Wertverschiebungen, die den Hintergrund für das Thema Innovative Arbeitswelten, New Work, neue Formen von Zusammenarbeit sowie Organisation und Führung bilden		10.30 – 11.30	Prof. Dr. Andrea Belliger, MBA, Direktorin IKF
<b>Collaboration Teams</b> Brainstorming – Teil 1		11.30 – 12.30	alle
<b>New Work. Theorien, Philosophien und Geschichte(n)</b> Von Frithjof Bergmann bis Yaël Meier, von VUCA bis BANI, von Handwerk bis Metaverse: Eine Reise zu verschiedenen Stationen, wie Arbeit und Zusammenarbeit verstanden und gestaltet wurde und wo wir heute sind und vielleicht morgen sein werden.		13.30 – 16.00	Dr. Daniel Stoller-Schai, Inhaber Collaboration Design
<b>Collaboration Teams</b> Brainstorming – Teil 2		16.00 - 16.30	alle

Themenblock 2	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – EINE FRAGE DER KULTUR</b>			
<b>New Work – ein Gestaltungs- und Kulturthema</b> New Work betrifft Arbeits(zeit)modelle, die Arbeitsplatzgestaltung von der Produktion in der Werkshalle bis zu agilen Design Thinking Teams in der IT, die IT-Ausstattung, Lernformate sowie Führungs- und Zusammenarbeitsprinzipien. New Work bedeutet aber vor allem kultureller Wandel und Wertewandel, Wandel der Haltung, der Führung und Zusammenarbeit.	SA, 20.04.2024 Online Veranstaltung	09.15 – 11.00	Katharina Krentz, CEO & Co-Founderin Connecting Humans
<b>New Work Charta – New Work Kultur ganz konkret</b> Wie entwickle ich eine New Work Charta für die eigene Organisation?		11.00 – 12.30	Dr. Daniel Stoller-Schai
<b>New Work braucht Inner Work</b> Resilienz als personale und organisationale Kompetenz im Kontext von Selbstverantwortung, Purpose, Balance		13.30 – 15.00	Joana Breidenbach, Anthropologin, Social Entrepreneur, Autorin
<b>Take aways zum Thema New Work Kultur</b>		15.00 – 16.00	alle
<b>Collaboration Teams</b> Konstituierung der Teams		16.00 – 16.30	alle

Themenblock 3	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – AGILE ORGANISATION &amp; NEW LEADERSHIP</b>			
<b>Führung im Wandel</b> Agiles Arbeiten, Selbstorganisation, Aligned Autonomy, Servant Leadership & Co. - Praxiseinblicke in die veränderte Arbeitswelt der SBB	FR, 26.4.2024  SBB Campus Bern	09.15 – 12.30	Patrick Schwab, Enterprise Agile Coach, SBB AG, Co-Founder Flavum
<b>Transformation in eine agile Organisation. Praxiseinblick KMU/Verwaltung</b> Einblick in ein verwaltungsnahes Unternehmen zwischen Tradition und neuen Marktanforderungen, New Work: Projekt mit Schwerpunkt Massnahmen HR, Selbstorganisation, Grundwerte, Mindset, Besichtigung Labor und Erfahrungen, New Work im Betrieb, DevOps & agiles Arbeiten in der Bedag	Bedag AG Bern	14.00 – 16.30	Sandra Steiner, Mitglied der Geschäftsleitung Bedag & Team

Themenblock 4	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – NEW SKILLS</b>			
<b>Future Skills Navigator</b> Warum wir Zukunftskompetenzen brauchen und wie wir sie anwenden	SA, 27.4.2024  Online Veranstaltung	09.15 – 12.30	Dr. Martin Schwemmler, CEO The Future Company
<b>New Work ist mehr als coole Büros</b> New Work & New Skills bei der CSS		13.30 – 15.00	Laura Kaufmann, Leiterin Digital Learning CSS
<b>Neue Kompetenzen für eine ganze Nation</b> Digital Switzerland – Making Switzerland a Leading Digital Innovation Hub. Worldwide! Positionierung der Schweiz als weltweit führender, digitaler Innovationsstandort.		15.00 – 16.30	Stefan Metzger, CEO digitalswitzerland

Themenblock 5	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – PURPOSE IM FOKUS / FÜR EINE BESSERE WELT</b>			
<b>Eintreffen &amp; Willkommenskaffee</b>	FR, 24.5.2024	08.30 – 09.00	
<b>Zukunftsbüros - wir bauen in der Region Zukunft</b> Arbeits- und Lebenswelten gestalten in der Zivilgesellschaft, Wie alles begann, Partizipation, visionäre Gesundheit, Serious Play	The Valley, Kemptthal	09.00 – 10.00	Melitta Gehrig und Florian Wieser, Betreiber & Gründer der Zukunftsbürobewegung
<b>Soziales Engagement &amp; Social Entrepreneurship</b> New Work für eine bessere Welt - Impactorientiert, wertebasiert, sinnhaft, partizipativ, verantwortlich - Social Entrepreneurship schafft eine Wirtschaft mit positiver gesellschaftlicher Wirkung		10.00 – 11.00	Beni Rohrbach, SENS Social Entrepreneurship Schweiz
<b>Wandel der Arbeitswelt: Früher Maggi, heute das Tal der Food Innovation – The Valley Tour</b>		11.00 – 12.00	House of Winthertur

Vor 150 Jahren begann Julius Maggi im kleinen Ort Kemptthal bei Winterthur mit dem Bau seiner Bouillon-Fabrik. Damit schrieb er Industriegeschichte. Der Geruch von Bouillon ist verschwunden – doch Maggis Pioniergeist lebt weiter: In THE VALLEY tüfteln heute sowohl etablierte wie auch junge Firmen an Lebensmittel-Innovationen. Auf dem geführten Rundgang durchleben wir den Wandel der Arbeitswelt vom ehemaligen Fabrikgelände zum zukunftsweisenden Ort für Forschung, Entwicklung, Produktion und Unterhaltung.			
Mittagspause		12.00 – 13.00	
<b>Future Workplaces im Dreiklang von People – Place – Technology</b> Eine kurze Reise durch die Geschichte des Büros mit Fokus auf neue Arbeitsorte und Szenarien wie Hybrid Work und Corporate Coworking. Im Fokus steht die Frage, wie wir Führungskräfte und Mitarbeitende optimal in die Veränderungsprozesse einbinden können.		13.00 – 15.30	Dr. Barbara Josef, Gründerin und Inhaberin der Firma 5to9
<b>Auf einen Kaffee bei den Work Rebels</b> Learnings aus vielen Jahren mit New Work		15.30 – 16.30	Markus Frei & Fabio Varenini, Work Rebels

Themenblock 6	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – COLLABORATION &amp; INNOVATION</b>			
<b>Collaboration Canvas: Ordnungsmodell für neue Formen der Zusammenarbeit</b> Mit dem Collaboration Canvas werden alle Aspekte eines «Collaborative Enterprise» systematisch beleuchtet und bearbeitet. Wir werden uns mit dem Konzept an sich befassen, Aspekte verorten, die bereits bearbeitet wurden und weitere kennenlernen.	SA, 25.5.2024  online	09.15 – 12.30	Dr. Daniel Stoller-Schai
<b>Innovation, Zusammenarbeit &amp; Wertschöpfung</b> Wie hängen Innovation und Kollaboration zusammen? In welchen Anwendungsbereichen entlang üblicher Wertschöpfungsketten bringt der Einsatz von digitaler Zusammenarbeit welchen Mehrwert? Welche Ergebnisse sind nur durch Einsatz digitaler Zusammenarbeit erzielbar?		13.30 – 16.30	Frank Wolff, Co-Founder und Geschäftsführer Crowdwerk.net, Innovationsmentor Innosuisse

Themenblock 7	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK - TECH-TRENDS FÜR DIGITALE ZUSAMMENARBEIT</b>			
<b>Eintreffen &amp; Begrüssung</b>	FR, 31.5.2024	09.15 – 09.30	
<b>Work Trend Index</b> Die Erwartungen an die hybride Arbeitswelt sind gross, 5 Trends aus der Microsoft-Studie	Zürich Flughafen, The Circle	09.30 – 10.30	Stephanie Thommen, Business Group Lead Modern Work bei Microsoft & Teams
<b>Vor Ort, virtuell, hybrid: Teams, M365, KI CoPilot &amp; Metaverse</b> Die Zukunft von Arbeit und Zusammenarbeit, Büroarbeit neugestalten, Meetings mit Bedeutung, Individualisierung		10.30 – 12.00	

von Kommunikation und Zusammenarbeit			
<b>No Boss? No Problem. Mit New Work zur attraktiven Arbeitgeberin werden</b> Mit Selbstorganisation, neuen Rollen, Gehaltstransparenz, Abbau von Hierarchien und hybriden Arbeitsmodellen zur attraktiven Arbeitgeberin im hart umkämpften Arbeitnehmermarkt – Insights und Erfahrungen	smartive AG Zürich	13.30 – 16.30	Robert Vogt, Digital Strategist und New Work Catalyst bei smartive

Themenblock 8	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK – HOT TOPICS</b>			
<b>New Work, GenZ und der Generationen-Gap</b> Babyboomer, Gen X, Gen Y, Gen Z + Alphas – wie bringen wir jenseits von Generationenlabels alle Kompetenzen und Anforderungen in einer Organisation zusammen? Was wir von der Generationenforschung und der Psychologie alles lernen können.	SA, 1.6.2024  Online Veranstaltung	09.15 – 10.30	Hartwin Maas, Zukunfts- und Generationenforscher
<b>New Pay – Lohntransparenz &amp; alternative Lohnmodelle</b> Kollaborative Vergütungssysteme – wie geht das? Hintergrund, neue Ansätze, Herausforderungen		11.00 – 12.30	Sarah Maximilian, Expertin für neue Vergütungssysteme, Agile People Facilitator
<b>Mittagspause</b>		12.30 – 13.30	
<b>Arbeitskolleg*in KI</b> KI ist doch eigentlich nur ein Werkzeug, oder? Stimmt, doch wir nehmen sie nicht nur als solche wahr. Wir vermenschlichen KI und bauen gewissermassen Beziehungen zu dieser Software auf, so dass dieses „Ding“ plötzlich Freundin, Kollege oder sogar Vorgesetzter ist. Was macht das mit uns und unserem Miteinander? Gemeinsam diskutieren und erarbeiten wir das Thema Mensch-Maschine Beziehungen und die damit zusammenhängenden Chancen und Gefahren.		13.30 – 16.30	Marisa Tschopp, scip AG, Chief Research Officer Women in AI, Co-Chair IEEE Trust and Agency in AI Systems Committee

Themenblock 9	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK - RAUM &amp; ARCHITEKTUR</b>			
<b>Eintreffen &amp; Begrüssung</b>	FR, 14.6.2024  Weil am Rhein  Tadao Ando Konferenzpavillon	09.15 – 09.30	Philipp Bapst, Sales Director Switzerland, Vitra AG
<b>Trendscouting Work/Space</b> From Insight to Impact: Einsichten und Ausblicke zum Thema New Work		09.30 – 10.30	Raphael Gielgen, Head of Research & Trendscout Future of Work, Vitra
<b>Spaziergang über den Vitra Campus</b> Neue Arbeitswelten und Büros 2.0 ganz konkret		10.30 – 11.30	Philipp Babst
<b>Collaboration Teams</b> Zeitgefäss für Weiterarbeit im Collaboration Team		11.30 – 12.30	alle
<b>Mittagspause und/oder Besuch der Ausstellung</b>		12.30 – 13.30	alle

<p><b>Psychologische Sicherheit und wertschätzende Kommunikation als Fundament für New Work</b> Psychologische Sicherheit: Hintergründe, Definition und Wirkung; Übungen zu den drei Merkmalen Having a voice, Jede(r) spricht und Fehler zugeben; Tools für wertschätzende Kommunikation (Erfolge feiern ACR, Gefühle ausdrücken, Nonviolent Communication); Psychologische Sicherheit messen und in Dialog kommen (Fearless Organization)</p>		13.30 – 16.30	Prof. Dr. Ina Goller, Geschäftsführerin Skills garden AG, Professorin für Innovationsmanagement
---	--	---------------	---

Themenblock 10	Datum	Zeit	Dozierende
<b>NEW WORK - ZUKUNFT DER ARBEIT</b>			
<b>Begrüssung &amp; Collaboration Team-Absprachen</b>	SA, 15.6.2024 Online Veranstaltung	09.15 – 09.30	Prof. Dr. Andrea Belliger
<b>Innovative Arbeitswelten: Take aways &amp; Ausblick</b> Im Galopp durch den CAS, Was nehme ich mit? Ausblick		09.30 – 10.30	Dr. Daniel Stoller-Schai
<b>Collaboration Team Präsentationen</b>		11.00 – 13.00	alle
<b>Mittagspause</b>		13.00 – 14.00	
<b>#OTWTNW On the Way to New Work</b> 10 Learnings von einer Reise, die erst begonnen hat		14.00 – 15.30	Michael Trautmann, Co-Founder and Chief Growth Officer New Work Masterskills, Co-Host des Podcasts "On the Way to New Work"
<b>Abschlussdiskussion</b>		15.30 -16.00	
<b>Abschluss &amp; virtueller Apéro</b>		ab 16 Uhr	alle

## Studienleitung

Prof. Dr. Andrea Belliger, MBA, Prorektorin PH Luzern, Co-Leiterin Institut für Kommunikation & Führung IKF, Expertin für Digitale Transformation, Speaker, VR in Schweizer Unternehmen

Dr. Daniel Stoller-Schai, Learning & Collaboration Specialist | Change Companion, Founder von Collaboration Design GmbH [www.collaboration-design.ch](http://www.collaboration-design.ch), Director Advisory Board LEARNING INNOVATION Conference

## Dozierende

Philipp Babst, Sales Director Switzerland, Vitra AG, Weil am Rhein

Joana Breidenbach, Anthropologin, Sozialunternehmerin, Forscherin, Autorin u.a. von «New Work needs Inner Work»

Markus Frei, Veränderungsmacher, Advisory und Sales Monkey bei Work Rebels

Melitta Gehrig, TrainerIn & Facilitator Lego®SeriousPlay®, Coach Positive Psychology, ZukunftsmACHERIN bei Zukunftsbureau Kempththal „The Valley“

Raphael Gielgen, Head of Research & Trendscout Future of Work, Vitra

Ina Goller, Prof. Dr., Geschäftsführerin Skills garden, Professorin für Innovationsmanagement BFH

Barbara Josef, Dr., Gründerin der 5to9 AG, zuvor Leiterin Kommunikation und Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Schweiz. Expertin für das Thema Zukunft der Arbeit, Studienautorin

Laura Kaufmann, Leiterin Digital Learning CSS Versicherung, Ausbilderin, Coach

Katharina Krentz, CEO & Co-Founderin Connecting Humans: Transformationsbegleiterin, Impulsgeberin, Teamgestalterin, Guide & Speakerin für New Work, Vernetzung, Female Empowerment | Working Out Loud | Diversitywork, Digital Collaboration und Working Out Loud Coach, Guide & Trainer, zuvor Fachreferentin Human Resource Transformation Team, Top 10 HR Influencerin 2022, Top 10 Female Business Influencerin New Work 2021

Hartwin Maas, Zukunfts- und Generationenforscher, Institut für Generationenforschung, Forschung auf den Gebieten Human Enhancement, Nachhaltigkeit und Digitalisierung

Sarah Maximilian, Expertin für neue Vergütungssysteme, Agile People Facilitator, New Pay Collective, Compensation & Benefit Expertin in deutschen und skandinavischen Unternehmen, Führungskraft in internationalen HR-Teams und HR Tech

Stefan Metzger, CEO digitalswitzerland, zuvor Country Managing Director das Schweizer Geschäft des weltweit tätigen IT-Beratungsunternehmens Cognizant

Beni Rohrbach, Forschung & Strategische Entwicklung SENS Social Entrepreneurship Schweiz, Dozent, Projektmanager, Forschung und Entwicklung bei myx GmbH

Patrick Schwab, Enterprise Agile Coach, SBB AG, Co-Founder Flavum

Martin Schwemmler, Dr., Wirtschaftswissenschaftler, Keynote-Speaker, Autor und CEO von The Future Company, Innovationsforscher und Berater, Mitentwickler des Future Skills Navigators

Sandra Steiner, Leiterin Stabsabteilung und Mitglied der Geschäftsleitung, Bedag Informatik AG, Bern

Stephanie Thommen, Business Group Lead Modern Work bei Microsoft

Michael Trautmann, Co-Founder and Chief Growth Officer New Work Masterskills, Co-Host des Podcasts "On the Way to New Work"

Marisa Tschopp, Forscherin scip AG, Chief Research Officer bei Women in AI NPO, Co-Chair des IEEE Trust and Agency in AI Systems Committee

Fabio Vareni, Gründer und Mitinhaber Work-Rebels AG

Robert Vogt, Digital Strategist, New Work Catalyst, smartive AG

Florian Wieser, Gründer der Zukunftsbürobewegung, Pirat bei florianwieser.com, Possibilist, Podcaster, Gründer, Trainer für Lego Serious Play

Frank Wolff, Mitgründer und Geschäftsführer der Open Innovation-Plattform Crowdwerk.net, Innovationsmentor Innosuisse. Experte für Crowdsourcing und Open Innovation sowie neue Arbeits- und Geschäftsmodelle.

## Weitere Informationen und Kontakt

Institut für Kommunikation & Führung IKF

Morgartenstrasse 7

CH-6003 Luzern

Mail: [info@ikf.ch](mailto:info@ikf.ch)

Tel.: +41 (0)41 211 04 73