



## CAS Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration

Organisation - Raum - Technologie - Kultur - Leadership

**Start: 02.05.2025**

Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)

ECTS: 20

Dauer: Mai - Juli

Abschlussarbeit: Projektarbeit

Ort: diverse Orte & online

Studienbeitrag: 7'900 CHF

Änderungen vorbehalten / Stand 20.01.2025

Zur Kurswebseite





## Willkommen am IKF

Das Institut für Kommunikation & Führung IKF ist die schweizweit grösste Anbieterin für tertiäre Weiterbildungen in den Bereichen Transkulturelle Kommunikation & Kompetenzen, Digitale Transformation, Agiles Leadership & Organisation sowie Wissen & Management.

## Warum Sie am IKF studieren sollten? Drei überzeugende Gründe:

# 1.

### Individuell

**Studieren wie ich es will!**

Mit einer Weiterbildung am IKF erweitern Sie Ihre Kompetenzen, die Ihnen beruflich und persönlich nützen, z.B. bei Projekten oder in Ihrer eigenen Entwicklung. Sie haben die Auswahl zwischen verschiedenen Kursformaten. Für ein Master-Diplom kombinieren Sie 3 CAS-Module so, wie es zu Ihren Zielen passt.

# 2.

### Persönlich

**Der Mensch im Zentrum.**

Am IKF werden Sie 1:1 persönlich begleitet und von Ihrem Coach betreut – von der Beratung, bei Gruppenarbeiten, bis zu Ihren Projekt- und Masterarbeiten. Onlinekurse = Student\*in spricht mit dem Computer? Nicht bei uns! Bei uns haben Sie jederzeit eine Ansprechperson, die genauso Mensch ist wie Sie, von der Kursleitung bis zu unseren weit über 100 Dozierenden.

# 3.

### Innovativ

**Am IKF lernen Sie, was Sie für die Zukunft wirklich brauchen.**

Wir integrieren neueste Forschungen und Erfahrungen flexibel in unsere Inhalte und Methoden. Handverlesene Fachpersonen aus der Praxis behandeln im Unterricht Ihre aktuellen Fragestellungen und üben die Anwendung von Tools und Methoden mit Ihnen gemeinsam ein. IKF-Absolvent\*innen befähigen auch Ihre Teams oder Unternehmen zu neuem Denken und Handeln.



## Hintergrund

Unsere Arbeitswelt verändert sich gerade von Grund auf. Virtuelle Zusammenarbeit, dezentrale Teams, digitale Tools und agile Prozesse und selbstorganisierte Organisationen setzen komplett neue Maßstäbe – für Vorgesetzte, Mitarbeitende und ganze Teams.

Die Konzepte von New Work und Digital Collaboration rücken in den Fokus. Dabei zeigt sich deutlich, dass mit der neuen Arbeitswelt neben neuen Arbeits(zeit)modellen, neuen Raumkonzepten und neuen technologischen Tools vor allem auch Faktoren wie Selbstorganisation, Selbstverantwortung, individuelle Weiterentwicklung sowie Sinnstiftung und Kultur an Bedeutung gewinnen.

Diesem Wandel sowie den Chancen und Herausforderungen widmet sich unser Zertifikatskurs. Wir diskutieren mit unseren nationalen und internationalen Expertinnen und Experten die strategischen, psychologischen und digitalen Erfolgsfaktoren für zukunftsfähige Arbeitswelten.

## Ziel

Nach Absolvieren dieser interdisziplinären Fortbildung kennen Sie die kulturellen, psychologischen, organisationalen, technologischen und gestalterischen Grundlagen von New Work und sind in der Lage, strategische Konzepte zu entwickeln, Projekte planerisch zu betreuen und umzusetzen.

## Zielgruppe

Alle Personen, die sich mit den Themen New Work, innovative Arbeitswelten oder mobil-flexible Arbeit aus strategischer und operativer Perspektive beschäftigen

- Personen aus den Bereichen HR und Personalentwicklung
- Verantwortliche für digitale Zusammenarbeit und Innovation
- Unternehmensberater\*innen
- Verantwortliche für Kommunikation
- Architekt\*innen, Innenarchitekt\*innen, Bürogestalter\*innen, Bauverantwortliche, Workplace-Verantwortliche
- Mitarbeitende aus Sozialversicherungen und Organisationen der Arbeitsintegration
- Personen an der Schnittstelle von Business und IT etc.

# Inhalte im Überblick

## NEW WORK - PHILOSOPHIE & BIG PICTURE

- Das Phänomen jenseits von HomeOffice & Co
- Theorien, Philosophien und Geschichte(n)

## NEW WORK - EINE FRAGE DER KULTUR

- New Work – ein Gestaltungs- und Kulturthema
- New Work Charta – New Work Kultur ganz konkret
- New Work & Great Place to Work
- New Work braucht Inner Work

## NEW WORK – AGILE ORGANISATION & NEW LEADERSHIP

- Transformation in eine agile Organisation
- Fearless Organization - Psychologische Sicherheit & wertschätzende Kommunikation
- Führung im Wandel: Servant Leadership & Co.

## NEW WORK – NEW SKILLS

- Future Skills Navigator - Zukunftskompetenzen
- New Work mehr als coole Büros
- Digital Switzerland

## NEW WORK – DAMALS & HEUTE

- The Valley - Von Maggie bis Planted
- Social Entrepreneurship
- Work Rebels

## NEW WORK – COLLABORATION & INNOVATION

- Zusammenarbeit - Collaboration Canvas
- Innovationsfähigkeit und Innovationskultur im Kontext von New Work

## NEW WORK - TECH-TRENDS

- Work Trends
- KI, CoPilot & Metaverse
- No Boss, no Problem!

## NEW WORK – HOT TOPICS

- New Work, GenZ und der Generationen-Gap
- New Pay – Lohntransparenz & neue Lohnmodelle
- Blue collar - white collar - New Work & neue Ungleichheit?

## NEW WORK - RAUM & ARCHITEKTUR

- Trendscouting Work/Space
- Raum & Architektur: Neue Arbeitswelten
- Future Workplaces: People, Places & Technology

## NEW WORK - ZUKUNFT DER ARBEIT

- Collaboration Teams
- On the Way to New Work





## Was sagen unsere Studierenden?

"Der CAS hat mir einen Einblick in die Vielfalt von Arbeitsweisen gegeben. Ich habe die Gelegenheit erhalten, ein sehr tiefes Verständnis zu entwickeln, dass die digitale Transformation nicht einfach das Umsetzen von neuen innovativen Technologien ist, sondern vielmehr mit Menschen und Kulturen zusammenhängt."

Ursi Marton, Absolventin CAS Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration am IKF

## Zum Interview mit Ursi Marton



## Kursaufbau

Der Kurs findet im Blended Learning Modus statt. Er besteht aus 10 Kurstagen, die vor Ort in Luzern, Bern, Zürich und Weil am Rhein sowie online stattfinden. Zwischen den Kurstagen stehen Ihnen online Vorbereitungsmaterialien und betreute Online-Lektionen zur Verfügung. Während des Kurses arbeiten Sie in Collaboration Teams. Die Möglichkeit zur optionalen Vertiefung der Themen sowie eine abschliessende Projektarbeit zu einem frei wählbaren Thema im Umfang von ca. 25 Seiten runden das Programm ab. Die gesamten Studienleistungen entsprechen dabei 20 ECTS.

## Methodik

Wir setzen in unserem Kurs auf Methoden und Tools, die auch im Kontext von New Work zur Anwendung kommen. Dabei sind uns hochschuldidaktische Standards und Erkenntnisse genauso wichtig wie ein lernförderliches Klima. Als Unterrichtsmethoden kommen zum Beispiel Learning Journeys und Collaboration Teams zum Einsatz. Ausserdem wenden wir im Kurs aktiv genau die Tools an, die beim vernetzten Arbeiten zum Einsatz kommen. Dazu gehören zum Beispiel Zoom, Miro, Trello, Olaf etc. Ergänzt wird dies durch diverse Formate wie Trendinputs, Workshops, Experten-Interviews, Breakout Sessions, Innovation-Jams oder Virtual Classroom Settings.

## Aufzeichnung bei Abwesenheit

Bei Abwesenheit werden auf Wunsch Aufzeichnungen des Unterrichtstages zum Nachsehen und/oder Nachhören erstellt



## Zulassungsbedingungen

Wenn Sie das Interesse und die Bereitschaft haben, sich persönlich weiterzuentwickeln und mithilfe unserer praxisorientierten Weiterbildungen wachsen möchten, dann sind Sie bei uns am IKF herzlich willkommen.

Grundsätzlich wird für die Teilnahme an einem Zertifikatskurs (CAS) ein Abschluss einer Hochschule (Universität oder Fachhochschule) oder der höheren Berufsbildung (Höhere Fachschule HF, Eidg. Diplom oder Eidg. Fachausweis) sowie mindestens 2 Jahre Berufserfahrung vorausgesetzt.

Da jeder Bildungsweg individuell ist, prüfen wir selbstverständlich auch Anmeldungen im "sur Dossier"-Verfahren. Über die definitive Zulassung entscheidet die Studienleitung.

## Upgrade zum MAS oder MBA

Der CAS Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration kann durch den Besuch weiterer Zertifikatskurse und der Erarbeitung einer Master Thesis zum Master of Advanced Studies (MAS) oder exekutiven Master of Business Administration (MBA) ausgebaut werden. Das MAS- bzw. MBA-Diplom kann in einer Studiendauer von mindestens 3 Semestern erworben werden.

Zur Kombination eignen sich zum Beispiel folgende Kurse:

- CAS Digitale Transformation. Wo Technologie auf Philosophie trifft
- CAS Future Skills. Zukunft gestalten
- CAS Transformation Toolbox. 17 innovative Methoden & Tools für Organisationen im Wandel
- CAS Healthy Leadership & Organization
- CAS eHealth & Digital Health
- CAS eLearning & Digital Learning
- CAS Wissensmanagement & Organisationales Lernen
- CAS Healthy Leadership & Organization
- CAS Digital Ethics & Governance

# Lehrplan CAS Innovative Arbeitswelten: New Work & Collaboration

02.05.2025 – 28.06.2025



10 Kurstage



Online-  
Vorbereitungslektionen



Collaboration  
Teams



Projektarbeit  
nach Kursende

## NEW WORK – PHILOSOPHIE & BIG PICTURE

Fr, 02.05.25 Luzern	09.15 – 10.30	<b>Einführung in den CAS</b> Programm und Ziele, Organisation und Arbeitsweise, gegenseitiges Kennenlernen, Einführung Kurstools und Collaboration Teams	Prof. Dr. Andrea Belliger, Direktorin IKF Dr. Daniel Stoller-Schai, CEO Collaboration Design
	10.30 – 11.30	<b>New Work. Das Phänomen jenseits von Home-Office und Zoom-Apéros</b> Big Picture und Denkmodell zu gesellschaftlichen Veränderungen und Werteverstärkungen, die den Hintergrund für das Thema Innovative Arbeitswelten, New Work, neue Formen von Zusammenarbeit sowie Organisation und Führung bilden.	Prof. Dr. Andrea Belliger, Direktorin IKF
	11.30 – 12.30	<b>Collaboration Teams</b> Brainstorming – Teil 1	alle
	13.30 – 16.00	<b>New Work. Theorien, Philosophien und Geschichte(n)</b> Von Frithjof Bergmann bis Yaël Meier, von VUCA bis BANI, von Handwerk bis Metaverse: Eine Reise zu versch. Stationen, wie Arbeit und Zusammenarbeit verstanden und gestaltet wurde und wo wir heute sind und vielleicht morgen sein werden. Voraussetzungen, Kosten, ROI	Dr. Daniel Stoller-Schai, CEO Collaboration Design
	16.00 – 16.30	<b>Collaboration Teams</b> Brainstorming – Teil 2	alle

## NEW WORK – EINE FRAGE DER KULTUR

Sa, 03.05.25 Online	09.15 – 11.00	<b>New Work – ein Gestaltungs- und Kulturthema</b> New Work betrifft Arbeits(zeit)modelle, die Arbeitsplatzgestaltung von der Produktion in der Werkshalle bis zu agilen Design Thinking Teams in der IT, die IT-Ausstattung, Lernformate sowie Führungs- und Zusammenarbeitsprinzipien. New Work bedeutet aber vor allem kultureller Wandel und Wertewandel, Wandel der Haltung, der Führung und Zusammenarbeit.	Katharina Krentz, CEO & Co-Founderin Connecting Humans
------------------------	---------------	--	---

Sa, 03.05.25 Online	11.00 – 12.30	<b>New Work Charta – New Work Kultur ganz konkret</b> Wie entwickle ich eine New Work Charta für die eigene Organisation?	Dr. Daniel Stoller-Schai, CEO Collaboration Design
	13.30 - 15.00	<b>Great Place to Work for All</b> Was eine gute Organisation auszeichnet, welche Kriterien es bei einer Zertifizierung gibt und was die Mitarbeitenden besonders wichtig finden	Michael Hermann, Co-Owner Great Place to Work
	15.15 - 16.00	<b>New Work braucht Inner Work</b> Resilienz als personale und organisationale Kompetenz im Kontext von Selbstverantwortung, Purpose, Balance	
	16.00 – 16.30	<b>Collaboration Teams</b> Konstituierung der Teams	alle

### NEW WORK – FEARLESS ORGANISATION & NEW LEADERSHIP

Fr, 16.05.25 SBB Campus Bern	09.15 – 12.30	<b>Führung im Wandel</b> Agiles Arbeiten, Selbstorganisation, Aligned Autonomy, Servant Leadership & Co. - Praxiseinblicke in die veränderte Arbeitswelt der SBB	Patrick Schwab, Enterprise Agile Coach, SBB AG, Co-Founder Flavum
	13.30 – 16.30	<b>Fearless Organization. Psychologische Sicherheit und wertschätzende Kommunikation als Fundament für New Work</b> Psychologische Sicherheit: Hintergründe, Definition und Wirkung; Übungen zu den drei Merkmalen Having a voice, Jede(r) spricht und Fehler zugeben; Tools für wertschätzende Kommunikation (Erfolge feiern ACR, Gefühle ausdrücken, Nonviolent Communication); Psychologische Sicherheit messen und in Dialog kommen (Fearless Organization)	Prof. Dr. Ina Goller, Professorin für Innovationsmanagement

### NEW WORK – NEW SKILLS

Sa, 17.05.25 Online	09.15 - 10.30	<b>New Work ist mehr als coole Büros</b> New Work & New Skills bei der CSS	Laura Pasula, Leiterin Digital Learning CSS
	11.00 - 12.30	<b>Neue Kompetenzen für eine ganze Nation</b> Digital Switzerland – Making Switzerland a Leading Digital Innovation Hub. Worldwide! Positionierung der Schweiz als weltweit führender, digitaler Innovationsstandort	
	13.30 - 16.30	<b>Future Skills &amp; Future Skills Navigator</b> Warum wir Zukunftskompetenzen brauchen und wie wir sie anwenden	Dr. Martin Schwemmlé, CEO The Future Company

## NEW WORK – DAMALS & HEUTE

Fr, 06.06.25 Kempththal	09.15 - 12.00	<b>Future Workplaces im Dreiklang von People – Place – Technology</b> Eine kurze Reise durch die Geschichte des Büros mit Fokus auf neue Arbeitsorte und Szenarien wie Hybrid Work und Corporate Coworking. Im Fokus steht die Frage, wie wir Führungskräfte und Mitarbeitende optimal in die Veränderungsprozesse einbinden können.	Dr. Barbara Josef, Gründerin und Inhaberin 5to9
	12.00 – 13.00	<b>Mittagspause</b>	
	13.30 - 14.30	<b>Wandel der Arbeitswelt: Früher Maggi, heute das Tal der Food Innovation – The Valley Tour</b> Vor 150 Jahren begann Julius Maggi im kleinen Ort Kempththal bei Winterthur mit dem Bau seiner Bouillon-Fabrik. Damit schrieb er Industriegeschichte. Der Geruch von Bouillon ist verschwunden – doch Maggis Pioniergeist lebt weiter: In THE VALLEY tüfteln heute sowohl etablierte wie auch junge Firmen an Lebensmittel-Innovationen.	House of Winthertur
	14.30 - 15.30	<b>Soziales Engagement &amp; Social Entrepreneurship</b> New Work für eine bessere Welt - Impactorientiert, wertebasiert, sinnhaft, partizipativ, verantwortlich - Social Entrepreneurship schafft eine Wirtschaft mit positiver gesellschaftlicher Wirkung	Beni Rohrbach, SENS Social Entrepreneurship Schweiz
	15.30 – 16.30	<b>Auf einen Kaffee bei den Work Rebels</b> Learnings aus vielen Jahren mit New Work	Markus Frei & Fabio Vareni, Work Rebels

## NEW WORK – COLLABORATION & INNOVATION

Sa, 07.06.25 Online	09.15 – 12.30	<b>Collaboration Canvas: Ordnungsmodell für neue Formen der Zusammenarbeit</b> Systematische Beleuchtung des "Collaborative Enterprise" anhand des Collaboration Canvas, Wir werden uns mit dem Konzept an sich befassen, Aspekte verorten, die bereits bearbeitet wurden und weitere kennenlernen.	Dr. Daniel Stoller-Schai, CEO Collaboration Design
	13.30 – 16.30	<b>The Human Side of Innovation</b> Innovationsfähigkeit und Innovationskultur im Kontext von New Work	Prof. Dr. Ina Goller, Professorin für Innovationsmanagement

## NEW WORK - TECH-TRENDS FÜR DIGITALE ZUSAMMENARBEIT

Fr, 13.06.25 The Circle, Zürich	09.00 – 10.30	<b>Work Trend Index</b> Die Erwartungen an die hybride Arbeitswelt sind gross, Trends aus der Microsoft-Studie	Yolisa van den Eeden, Go-to-Market Manager for Modern Work at Microsoft Switzerland
	10.30 – 12.00	<b>Vor Ort, virtuell, hybrid: Teams, M365, KI CoPilot &amp; Metaverse</b> Die Zukunft von Arbeit und Zusammenarbeit, Büroarbeit neugestalten, Meetings mit Bedeutung, Individualisierung von Kommunikation und Zusammenarbeit	
Zürich City	13.30 – 16.30	<b>No Boss? No Problem. Selbstorganisation, hybride Arbeitsmodelle und Gehaltstransparenz</b> Mit Selbstorganisation, neuen Rollen, Gehaltstransparenz, Abbau von Hierarchien und hybriden Arbeitsmodellen zur attraktiven Arbeitgeberin im hart umkämpften Arbeitsnehmermarkt – Insights und Erfahrungen	Robert Vogt, Digital Strategist und New Work Catalyst bei smartive

## NEW WORK – HOT TOPICS

Sa, 14.06.25 online	09.15 - 10.00	<b>Generationen-Gap im Gespräch</b> Diskussion, Erfahrungen in den unterschiedlichen Organisationen, Best Practices	
	10.15 - 12.30	<b>New Work, GenZ und der Generationen-Gap</b> Babyboomer, Gen X, Gen Y, Gen Z + Alphas – wie bringen wir jenseits von Generationenlabels alle Kompetenzen und Anforderungen in einer Organisation zusammen? Was wir von der Generationenforschung und der Psychologie alles lernen können.	Dr. Hartwin Maas, Zukunfts- und Generationenforscher
	12.30 – 13.30	<b>Mittagspause</b>	
	13.30 - 15.30	<b>New Pay – Lohntransparenz &amp; alternative Lohnmodelle</b> Kollaborative Vergütungssysteme – wie geht das? Hintergrund, neue Ansätze, Herausforderungen	Sarah Maximilian, Expertin für neue Vergütungssysteme, Agile People Facilitator
	15.45 - 16.30	<b>Talk: KI und die Zukunft unserer Jobs</b> Wir diskutieren die Chancen und Herausforderungen, die künstliche Intelligenz für den Arbeitsmarkt der Zukunft mit sich bringt, und diskutieren, wie wir uns als Gesellschaft auf den technologischen Wandel vorbereiten können.	

## NEW WORK - RAUM & ARCHITEKTUR

Fr, 27.06.24 Weil am Rhein	09.15 – 09.30	Eintreffen & Begrüssung	Tobias Lörwald, Sales Manager Projects / Workplace Development
	09.30 – 10.30	Trendscouting Work/Space From Insight to Impact: Einsichten und Ausblicke zum Thema New Work	Raphael Gielgen, Head of Research & Trendscout Future of Work, Vitra
	10.45 – 12.00	Spaziergang über den Vitra Campus & Führung Backstage Neue Arbeitswelten und Büros ganz konkret	Tobias Lörwald
	12.00 - 14.00	Vitra erleben Collaboration Teams, Besuch der Ausstellung & Mittagspause	alle
	14.00 - 15.00	Transfer nach Basel	
	15.00 - 16.30	Blue Collar - White Collar. Schafft New Work eine neue Ungleichheit? Auf einen Kaffee bei der Merian Stiftung, Einblicke in das aktuelle Thema der Gleich- bzw. Ungleichbehandlung von Mitarbeitenden im Kontext von New Work	Alexandra Baumeyer, Leiterin Vermittlung & Kommunikation Merian Gärten

## NEW WORK - ZUKUNFT DER ARBEIT

Sa, 28.06.25 Online	09.15 – 09.30	Begrüssung & Collaboration Team-Absprachen	Prof. Dr. Andrea Belliger, Direktorin IKF
	09.30 – 10.30	Innovative Arbeitswelten: Take aways & Ausblick Im Galopp durch den CAS, Was nehme ich mit? Ausblick	Dr. Daniel Stoller-Schai, CEO Collaboration Design
	11.00 – 13.00	Collaboration Team Präsentationen	
	13.00 – 14.00	Mittagspause	
	14.00 – 15.30	#OTWTNW On the Way to New Work 10 Learnings von einer Reise, die gerade erst begonnen hat	Dr. Michael Trautmann, Co-Host des Podcasts "On the Way to New Work"
	15.30 -16.00	Abschlussdiskussion	
	ab 16 Uhr	Abschluss & virtueller Apéro	

## Studienleitung



**Prof. Dr. Andréa Belliger**

Direktorin IKF, Professorin, Autorin, Keynote Speaker, Verwaltungsrätin in verschiedenen Schweizer und internationalen Unternehmen

"New Work als vielschichtiges gesellschaftliches, organisationales und kulturelles Phänomen, das weit über Technologie hinaus geht, begeistert mich."



**Dr. Daniel Stoller-Schai**

Learning & Collaboration Specialist, Change Companion, Founder von Collaboration Design GmbH, Director Advisory Board LEARNINGINNOVATION Conference

"Dieser Fortbildungskurs bietet eine wirklich gute Grundlage, um selbst Projekte im Bereich 'New Work' anzustossen und voranzutreiben."

## Dozierende

**Alexandra Baumeier**, Leiterin Vermittlung & Kommunikation bei Merian Gärten, Christoph Merian Stiftung Basel, Biologin

**Yolisa van den Eden**, Yolisa van den Eeden, Go-to-Market Lead für Modern Work bei Microsoft Schweiz, engagiert für Produktivität und Zusammenarbeit durch moderne Technologien, zuvor: E-Commerce-Spezialistin bei Randstad Schweiz, Master-Studium an der Vrije Universiteit Brussel

**Markus Frei**, Veränderungsmacher, Advisory und Sales Monkey bei Work Rebels

**Raphael Gielgen**, Head of Research & Trendscout Future of Work, Vitra

**Prof. Dr. Ina Goller**, Geschäftsleiterin Skillsgarden, Professorin für Innovationsmanagement BFH

**Michael Hermann**, Co-Owner (former CEO of a now agile organization) und Consultant bei Great Place to Work Switzerland, Workplace Culture Expert

**Dr. phil. Barbara Josef**, Gründerin der 5to9 AG, zuvor Leiterin Kommunikation und Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Schweiz. Expertin für das Thema Zukunft der Arbeit, Studienautorin



Wir erleben aktuell die wohl fundamentalste Veränderung der Arbeitswelt in unserer gesamten Berufslaufbahn.

**Katharina Krentz**, CEO Connecting Humans, Impulsgeberin, Transformationsbegleiterin, Teamgestalterin, Speakerin für New Work, Vernetzung, Female Empowerment, Working Out Loud, Diversity Work, Digital Collaboration; Working Out Loud Coach, Trainer, Top 10 HR Influencerin 2022, Top 10 Female Business Influencerin New Work 2021

**Tobias Lörwald**, Sales Manager Projects / Workplace Development Vitra, Produktentwicklung und Workplace Development, nachhaltige und innovative Bürolösungen, Vortragstätigkeit, Netzwerker

**Hartwin Maas**, Zukunfts- und Generationenforscher, Institut für Generationenforschung, Forschung auf den Gebieten Human Enhancement, Nachhaltigkeit und Digitalisierung

**Sarah Maximilian**, Expertin für neue Vergütungssysteme, Agile People Facilitator, New Pay Collective, Compensation & Benefit Expertin in deutschen und skandinavischen Unternehmen, Führungskraft in internationalen HR-Teams und HR Tech

**Laura Pasula**, Leiterin Digital Learning CSS Versicherung, Ausbilderin, Coach

**Beni Rohrbach**, Forschung & Strategische Entwicklung SENS Social Entrepreneurship Schweiz, Dozent, Projektmanager, Forschung und Entwicklung bei myx GmbH

**Patrick Schwab**, Enterprise Agile Coach, SBB AG, Co-Founder Flavum.

**Dr. Martin Schwemmler**, Wirtschaftswissenschaftler, Keynote-Speaker, Autor und CEO von The Future Company, Innovationsforscher und Berater, Mitentwickler des Future Skills Navigators

**Stephanie Thommen**, Business Group Lead Modern Work bei Microsoft

**Michael Trautmann**, Co-Founder and Chief Growth Officer New Work Masterskills, Co-Host des Podcasts "On the Way to New Work"

**Fabio Vareni**, Gründer und Mitinhaber Work-Rebels AG

**Robert Vogt**, Digital Strategist, New Work Catalyst, smartive AG



Sichern Sie sich jetzt  
Ihren Platz!

Hier geht es zur Anmeldung:



## Weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Informationsveranstaltungen, um zu erfahren, ob ein Studium am IKF für Sie geeignet ist und ob wir als Anbieterin zu Ihnen passen.



Weitere Informationen zum  
Masterstudiengang MAS/MBA Digitale  
Transformation gibt es hier.

## Kontakt

Institut für Kommunikation & Führung IKF  
Morgartenstrasse 7  
CH-6003 Luzern  
Tel.: +41 (0)41 211 04 73  
info@ikf.ch  
www.ikf.ch